

Vision 1: Wir ermöglichen für alle Menschen und Familien mit Unterstützungsbedarf die passende Versorgung und das so unkompliziert wie möglich.

- Wir sind erreichbar, ansprechbar und haben ein Netzwerk für alle Fragen, die die Versorgung der Familien betreffen.
- Wir streben das größtmögliche Engagement an, indem wir aufmerksam zuhören und funktionierende Lösungen finden.
- Eine flächendeckende Versorgung erreichen wir durch stetiges Wachstum und zunehmende Vernetzung.
- Unser Handeln ist stets darauf ausgerichtet, alle Menschen und Familien mit Unterstützungsbedarf zu erreichen.
- Wir stellen jedes System in Frage, akzeptieren nie pauschale Aussagen von Entscheidungsträgern und suchen immer nach dem besseren Weg für die Familien.
- Unseren Einfluss nutzen wir stets im Interesse der Menschen mit Unterstützungsbedarf.
- Wir hören nicht auf, solange ein Bedarf existiert.

Vision 2: Wir sind die beste Arbeitgeberin im sozialen Bereich.

- Wir zahlen immer den höchsten uns möglichen Tarif.
- Unser Tarif ist nach objektiven Kriterien gestaltet und bindend.
- Alle Mitarbeitenden haben die Möglichkeit zur persönlichen, fachlichen und beruflichen Weiterentwicklung.
- Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei Bedarf individuell.
- Es gibt für jede Person und jedes Anliegen den passenden Kommunikationsweg und ausreichend Information, um diese Wege zu kennen.
- Privaten, herausfordernden Lebenssituationen gegenüber begegnen wir kulant und verständnisvoll.
- Es gibt keine Geschäftsgeheimnisse.
- Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine hohe Selbstbestimmung in der Ausgestaltung ihrer Arbeitszeit.
- Wir nutzen unseren Einfluss im sozialen Bereich, um den Arbeitsmarkt zu revolutionieren.
- Unsere Mitarbeitenden arbeiten gerne bei uns.

Wie erreichen wir das – unser strategisches Vorgehen.

- Unsere Systeme, Prozesse und Vorgehen werden flexibel gestaltet, sodass sie zu unserem Wachstum passen und weitestgehend skalierbar sind. Sie werden nur auf eine Art angepasst, die den Verwaltungsaufwand verringert oder mindestens auf gleichem Niveau hält.
- Die Firmenstrukturen bilden sich flexibel aus modernen Ansätzen (z.B. konsentorientiert und holokratisch).
- Formelle Hierarchien gibt es nicht. Zuständigkeiten entstehen auf natürliche Weise durch verschiedene Kompetenzen, Aufgabenbereiche und Engagement.
- Jede Entscheidung wird nur durchgesetzt, wenn keine (vertretbare) wirtschaftlich effiziente, sozial gerechte und ökologisch tragfähige Alternative gefunden werden kann.
- Unsere Kommunikation mit allen Beteiligten ist direkt und transparent.
- Es gibt keine automatischen Ausschlusskriterien für eine Zusammenarbeit, insbesondere nicht Alter, Diagnosen, Wohnort oder finanzielle Mittel.
- Wir bereiten Entscheidungsprozesse und Informationen regelmäßig auf und stellen sie allen Beteiligten zur Verfügung.
- Wir erweitern unsere Angebote stetig.
- Unsere überregionale Netzwerkarbeit nutzen wir zum Wissenstransfer und zur ständigen Verbesserung.