



Wir suchen eine Standortleitung Berlin/Brandenburg! (m/w/d)

Kurzfassung	
* Vollzeit (40h)	* 3000€
* Familien kennenlernen, für ihre Bedürfnisse einsetzen und die Versorgung durch das eigene Team auf die Beine stellen	* Einstieg ins Management
* Zu Hause, ab und zu im Büro, manchmal unterwegs	* Nach Probezeit Standortleitung, Bereichsleitung
Pro und Kontra	
+ Nettes Team von motivierten Fachkräften und Quereinsteigern	- Sehr viel zu tun
+ Junge Firma mit Herz	- viel Verantwortung
+ Echte Möglichkeit persönliche und professionelle Erfahrung zu sammeln.	- Regelmäßig Kontakt mit Friedrich und Sebastian
Bewerbungsprozess	
E-Mail an friedrich.bartels@specialsitter.de mit	
<ul style="list-style-type: none"> - Lebenslauf & Qualifikationsnachweisen - einer kurzem selbstgeschriebenen Text, den du uns vorsprichst. Der Inhalt ist frei wählbar. 	
Dann persönliches Kennenlernen und der Arbeitsvertrag.	
Gewünschter Beginn ist ab sofort, wenn du die richtige Person bist, warten wir aber auch drei Monate.	
© Specialsitter GmbH, Germendorfer Allee 14a, 16515 Oranienburg	

Specialsitter ist eine junge Firma mit Sitz in Oranienburg bei Berlin, die mit kleinen Schritten große Veränderungen in der Versorgung von Menschen mit Behinderung oder chronischen Erkrankungen erreichen möchte.

Unser Anliegen ist es, den Bereich der Pflege, sozialen Assistenz und Betreuung aufzurütteln.

Hier steht wer wir sind

Jede Situation wollen wir auf eine neue, bessere Art angehen und lösen. Dabei konzentrieren wir uns auf das zentrale Problem: Menschen mit einem erhöhten Bedarf an Förderung, Pflege und Entlastung finden keinen geeigneten Dienstleister.

Wir wollen dieser Dienstleister sein. Vom ersten Schritt, wie dem Beantragen eines Pflegegrades oder dem Erwirken einer ambulanten Krankenpflege bis zu Themen wie dem Übergang in das Erwachsenenalter oder die berufliche Tätigkeit, möchten wir beratend und entlastend beiseite stehen und gleichzeitig mithilfe des tollen Teams von Sittern die Leistung tatsächlich gewährleisten. Ein Kind mit einer Behinderung großzuziehen soll so einfach sein, wie jede andere alltägliche Aufgabe auch.

Hier steht wer wir sein wollen

Ohne ein starkes Team ist das nicht zu schaffen. Wir sehen uns als Dienstleister der Sitter, denen wir die ganz Bürokratie abnehmen, sodass sie sich auf ihre Arbeit und ihre Leidenschaft konzentrieren können. Letztendlich möchten wir bester Arbeitgeber im sozialen Bereich werden. Das halten wir für die beste Methode, die Gesellschaft nachhaltig zu verbessern.

Das ist die Taktik

Dazu ist noch viel Arbeit notwendig, aber das Prinzip kommt an. Jede Woche rufen uns dutzende Familien an, und wir empfangen etwa gleichviele Bewerbungen von potenziellen Sittern. Von Anfang an soll sich jeder Anrufer willkommen und gehört fühlen. Es soll nie der Eindruck entstehen, wir hätten Zeitdruck oder nicht genügend Personal. Für all diese Gespräche wollen wir uns richtig Zeit nehmen.

Die Stelle

Wir suchen für Berlin / Brandenburg eine/n neue/n MitarbeiterIn (m/w/d) in der verantwortungsvollen Leitungsposition einer Geschäftsführung. In der Praxis bedeutet das, einen großen Teil des Tages Gespräche mit Familien, Mitarbeitenden und Ämtern zu führen, die richtige und beste Lösung für dein Team und die Familien zu finden und einfach alles möglich zu machen, von dem alle Beteiligten sagen, das hätten sie nicht für möglich gehalten..

Außerdem wirst du Beziehungen zu bestehenden Leistungsanbietern aufbauen, dein Netzwerk vergrößern, den Namen „Specialsitter“ verbreiten und Familien von unserer Lösung erzählen.

Obwohl die Rolle von einer Vertriebs-Mentalität profitiert, handelt es sich hier überhaupt nicht um Kaltakquise oder eine Callcenter-stelle. Es gibt in unserem Bereich kein Konkurrenzdenken, der Bedarf ist nahezu unendlich groß. Wir möchten dich von unserem Konzept als Lösungsansatz für Missstand in der Betreuung und Pflege von Menschen mit Behinderung überzeugen. Dann hoffen wir, dass du diese Überzeugung nach außen trägst .

Die wichtigste Voraussetzung ist deine Motivation. Du wirst in Berlin / Brandenburg in einem kleinen Team arbeiten, doch die meiste Zeit eigenständig Alles erledigen, was nötig ist. Deine KollegInnen sitzen in Hamburg, Dresden, München, Essen usw.. Du musst dir das Projekt zu eigen machen und aus deinem eigenen Antrieb heraus deine Zeit effektiv nutzen. Außerdem brauchst du Menschenkenntnis. Eine große Menge Menschen aus allen Bereichen des Lebens sind im sozialen Bereich tätig. Sie suchen nach einer Arbeitgeberin, die ihre Bedürfnisse wahrnimmt und in den Arbeitsalltag integriert. Dazu ist es wichtig, mit Offenheit in die Gespräche zu gehen aber auch ehrlich darzulegen, was wir realistisch bieten können. Außerdem musst du sorgfältig arbeiten, damit alle Unterlagen pünktlich abgelegt werden und wir uns keine unnötigen Stolpersteine in den Weg legen.

Wir erwarten von dir, dass die MitarbeiterInnen gerne mit dir und mit uns arbeiten. Sie sollen sich auf die Leistung am Menschen konzentrieren, während wir den Papierkram erledigen.



Jetzt kommst endlich du
(m/w/d)

N e h m e n ... G e b e n ... U S W

Die Arbeit besteht zu 80% aus Reden und zu 20% aus Schreiben. Bitte schick uns mit der Bewerbung einen gesprochenen, selbst geschriebenen Text als Beweis, dass du beides kannst. Ein paar Zeilen reichen.

Wir stellen dir die Ausstattung, aber erwarten von dir, dass du in Standardtechnologien zu Hause bist.

Die Arbeitszeit ist zum großen Teil flexibel. Manche von uns arbeiten viel von unterwegs und erledigen, was zu tun ist. Ab und zu wird es Pflichttermine mit persönlicher Anwesenheit geben. 2 Mal/Woche treffen wir uns als Team verpflichtend bei Discord.

Die Arbeitszeit ist schwer planbar. Familien rufen an, wenn sie Hilfe brauchen, nicht wenn wir mit dem Mittagessen fertig sind. Die Arbeitszeit wird auf Vertrauensbasis geleistet. Erledige, was ansteht und keiner fragt dich, was du den Tag über gemacht hast. Wir freuen uns, wenn du 90% deiner Zeit Worms spielen kannst. Überstunden können wir nicht gesondert bezahlen. ->

Im Austausch hast du kein Limit bezüglich deines Urlaubs oder deiner (Kind-) Krankentage. 30 Tage sind im Vertrag, aber weitere Tage werden normalerweise ohne viel Diskussion genehmigt.

Du erhältst ein Gehalt von 3000€/Monat. Das entspricht dem Durchschnitt der Gehälter der Sitter für 40 Stunden. Solltest du sehr unerfahren sein oder gar keine Ausbildung mitbringen, braucht es wahrscheinlich etwas mehr Überzeugungskunst, aber das Gehalt wird dadurch nicht beeinflusst.

Nach deiner Probezeit verhandeln wir eine Bonusvereinbarung. Wenn du überdurchschnittlich effektiv arbeitest, sollst du auch mehr Knete haben.

Wenn nötig, stellen wir Monatstickets.

Andere Bestandteile der Vergütung lassen sich auch gern verhandeln.

Jeder Anspruch ist erlaubt, aber sei gewarnt: Das fette Geld kriegt hier keiner!

Wir wollen einigermaßen sorgenfrei leben können, aber wir verfolgen Ziele, die sich mit einem Spitzeneinkommen nicht vereinbaren lassen.

Dazu gehört, dass wir alle ungefähr gleich verdienen und keiner von uns sehr viel.

Wie suchen wir aus?

+ GdB \geq 30	- 20 Jahre Erfahrung bei der Lebenshilfe
+ Menschen mit Migrationshintergrund sind besonders willkommen	- Start-up Mentalität. Wir arbeiten nicht für einen Exit, sondern für langfristige Veränderung.
+ sympathisches Auftreten	- unflexibel, streng, hart
+ Fehler sind erlaubt und Risiken erwünscht	- Unwillen, Verantwortung zu übernehmen
+ Fleißig, genau, unnachgiebig, selbstbewusst, autodidaktisch	Die Schwächen des eigenen Teams sehen, statt ihre Stärken in den Fokus zu rücken

Kleingedrucktes